



Sumari

Pàg. 2	Editorial	Pàg. 8-9	El dia a dia
Pàg. 3	Comitè d'Empresa	Pàg. 10	Integració
Pàg. 4 - 5	Contractació	Pàg. 11	Jocs Florals
Pàg. 6 - 7	Petita Historia	Pàg. 12	La Contra



La conjura de los necios

El Institut Municipal de Parcs i Jardins según sus estatutos, aprobados por el Ayuntamiento el 14/10/05, es el responsable, de la conservación y mejora de los parques, de los jardines, de los espacios verdes de la vía pública, del arbolado viario, de las jardinerías, de los terrenos forestales, así como del mantenimiento de sus instalaciones e infraestructuras, entre otras muchas cosas, todo ello de titularidad municipal.

A principios del 2008 nos informan de la nueva Àrea de Medi Ambient, la Dirección del Instituto nos informó que los tres organismos que la formaban, Parcs i Jardins, Serveis Urbans i Medi Ambient i l'Agència de l'Energia, iban a ser coordinados por una única regiduría y una única gerencia, y que esta nueva organización solo afectaba a Parcs a nivel de coordinación, ya que cada organismo mantendría su personalidad jurídica, y esto no modificaría las condiciones de trabajo del personal afectado.

A CCOO no le consta que el Ayuntamiento haya decidido un nuevo cambio de sus estatutos. No entendemos, la decisión de los actuales gestores del Institut de ir eliminando el nombre y el logo de Parcs i Jardins en los escritos no oficiales, en todos los soportes de difusión (carteles, folletos, revistas, circulares, sellos, etc.), de los vehículos e, incluso, del vestuario del personal.

¿Será que los responsables del Instituto, sacando el nombre, pretendieran borrar la historia de un servicio del que el propio Ayuntamiento presumía, en otro tiempo, por ser un referente en la jardinería pública?

¿Qué interés tienen estos responsables en que se olvide la trayectoria y el buen trabajo, que marcó la línea a seguir en los parques y espacios verdes de la ciudad durante muchos años, como servicio público y cuyo prestigio ha trascendido al resto de ciudades español?



Parcs i Jardins siempre ha estado englobado en una entidad superior en la organización municipal, aunque el nombre de ésta haya ido cambiando a lo largo de los años: Área Operativa, Dirección de Servicios..., ¿qué ha pasado ahora?. ¿Por qué quitar el nombre de **Parcs i Jardins**?. ¿Por qué esta "paranoia" de querer diluir el nombre de Parcs en un eufemismo: "Barcelona pel Medi Ambient"? Este podría ser un eslogan de una campaña de sensibilización, pero la organización municipal ha de tener claros los servicios que la forman y los objetivos a cumplir, y no diluirlos para evitar las responsabilidades concretas y entorpecer la transparencia de la gestión pública.

En lugar de estar orgullosos de ser uno de los pocos ayuntamientos con un servicio de jardinería de gestión directa, los responsables municipales reniegan de ello, están más por ir desmantelando Parcs, externalizando competencias y destinando dinero público para el beneficio de empresas privadas.

Desde CCOO de Parcs, llamamos a la plantilla a reivindicar su pertenencia a este servicio público, defender nuestra identidad, y la gestión y ejecución directa de **Parcs i Jardins** de Barcelona. Tendríamos que exigir que los comunicados y escritos que recibáis o firméis, mantengan el logo de Parcs i Jardins, y en todos los ámbitos hagamos ostentación de este nombre que ahora parece denostado.

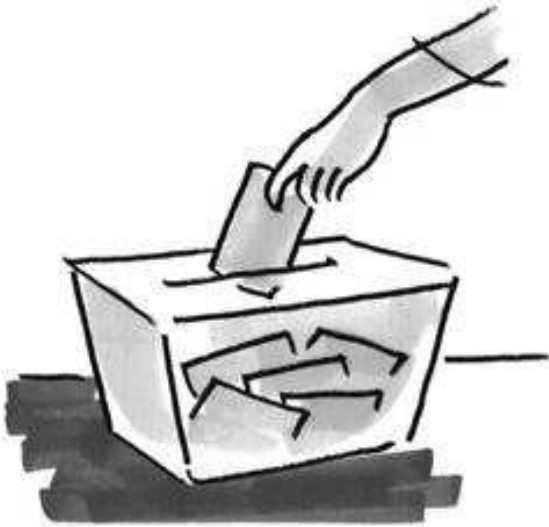


PARCS I JARDINS SI



Comité de Empresa

Elecciones sindicales parciales



El próximo 12 de noviembre de 2009 se celebrarán elecciones sindicales parciales al Comité de Empresa, dado que la plantilla ha superado los mil trabajadores/as y le corresponde añadir dos nuevos representantes a la actual representación sindical.

En la sección sindical de CCOO de Parcs i Jardins, estamos convencidos que la mayoría de la plantilla sabrá valorar la importancia de éstas elecciones, no tanto por el número de delegados/as a elegir, sino por el momento en que se producen, tras un año que deja muchas incógnitas respecto al compromiso de cada uno en los conflictos y convocatorias que se han dado, y previo a un periodo de negociación colectiva en que seguro que la empresa tratará de sacar partido.

Comisiones Obreras solicita la participación en el proceso electoral de toda la plantilla, es un buen momento para debatir, conjuntamente, la orientación que debemos seguir y defender, sobre todo cuando estamos a punto de entrar en un proceso de negociación del nuevo Convenio Colectivo.



Cambio en la presidencia del Comité de Empresa

En el último Pleno del Comité de Empresa, el compañero Manel Barranco presentó su dimisión como presidente del Comité, Manel que continuará como delegado de CCOO en el Comité, asumirá responsabilidades en el Comité de Seguridad y Salud Laboral como delegado de prevención. El mismo pleno, nombró a Pepe Ruiz (CCOO) como nuevo presidente.

Manel argumentó al pleno del Comité: *“El motivo de presentar mi dimisión viene determinada por razones personales, ocasionadas, tal como yo lo veo, por la edad (por viejo como popularmente suele utilizarse) y por antigüedad o antiguo, como también suele decirse de quien lleva mucho tiempo desarrollando una determinada actividad. Añadir que la salud y la conciliación familiar en ocasiones requieren mayor atención a la espera, y espero que el Comité entienda las circunstancias que determinan mi decisión, tal como lo ha hecho mi sección sindical.*

Estas cuestiones genéricas entiendo que son buena parte de las causas que motivan la necesidad de dejar la presidencia, ya que a nivel personal he constatado que vienen repercutiendo en la propia dinámica del comité, tanto en su funcionamiento organizativo como en la orientación y actividad sindical del mismo. Una situación que sin duda ha desbordado mi capacidad de trabajo, con repercusiones negativas en el colectivo, y que conviene corregir, por ello, y aunque sin duda por motivos diferentes me permito la licencia de pedirle al compañero Carlos que me acompañe en la decisión de presentar también su dimisión, como secretario del Comité, o como mínimo que lo reflexione.”

La sección sindical de Comisiones respeta la decisión, y agradece la dedicación que sabéis siempre ha tenido con toda la plantilla, y que no queden dudas, su compromiso sigue intacto, aunque sea en tareas diferentes, pero no menos importantes. ☆

Afilia't a CCOO





Contratación

Seguimiento de la Bolsa de Peones

Desde la puesta en marcha de la actual bolsa en febrero de 2009 a día de hoy se han realizado 75 contratos, 43 de relevo, 27 para sustituir al personal que ha ganado plaza fija y tenían un contrato de este tipo, y 16 para sustituir al personal que se ha acogido durante este periodo a la jubilación parcial. También se han realizado 33 contratos eventuales, de los cuales solo 7 han sido para sustituciones por vacaciones de verano. Las próximas contrataciones deberían realizarse al nº 58 para contrato de relevo y al nº 103 para contrato eventual. Recordad que tal como dispone el reglamento de gestión de la bolsa, el orden de captación del personal proveniente del turno de integración sigue un orden de llamada diferente, por eso la numeración del orden de llamada de este colectivo es distinta. El personal interesado en conocer la situación actualizada de la bolsa lo puede hacer a través de la página web de Comisiones de Parcs i Jardins: www.ccoo.cat/fsc/parcsijardins.

Como ya informamos en su día (ver hojas informativas de CCOO de marzo y abril 09), desde la entrada en vigor de la actual bolsa se ha incumplido el reglamento en cuanto al orden de captación, hecho que denunció Comisiones Obreras a Inspección de Trabajo. En la actualidad la situación parece estar normalizada, por decirlo de alguna manera, pues al parecer el Institut continua sin ofertar en ciertas ocasiones algunos contratos al personal por no tener carné de conducir, requisito que en ningún caso recoge el reglamento y que, por tanto, es irregular. Ahora esto tiene todavía menos justificación desde que se aplica al personal eventual los cambios de nivel por deslizamiento, fruto del acuerdo entre CCOO y el Institut, en muchos casos la base de cotización se ha visto incrementada lo suficiente como para cumplir con los requisitos necesarios para ser relevista.

No ha sido posible acordar bolsas de administrativos y técnicos, tal y como se recogió en las actas durante la negociación de la bolsa de peones.

Jubilación Parcial y contratos de relevo.

Ya son 90 las personas que se han acogido al derecho de la jubilación parcial, recogido en los acuerdos del último Convenio, des de su entrada en vigor. Esto supone que otras tantas compañeras y compañeros han accedido a un puesto de trabajo en Parcs y Jardins con un contrato de relevo.

La previsión de personas que próximamente podrán acceder a este derecho de jubilarse a los 60 años de edad, y por tanto la previsión de contratación de relevo, es de 3 hasta final de este año, 23 durante el año 2010 y 38 para el año 2011.

Contratos de interinaje a los relevistas.

El acuerdo de condiciones laborales, en su artículo 6.3 tercer párrafo, recoge que “A la finalización del contrato del trabajador relevista, éste mantendrá su prestación laboral mediante contrato de interinaje en los términos previstos en la legislación vigente, hasta la cobertura definitiva de la plaza mediante oferta pública de Ocupación”.

CCOO interpuso una denuncia ante Inspección por incumplimiento de este acuerdo. Actualmente ya se ha normalizado la situación, y son 5 las personas que han terminado su contrato de relevo y se les ha hecho un contrato de interinaje, tal como recoge el acuerdo.

Denuncia Opo 2008

El Juzgado de lo Social nº 12 ha citado el próximo 17 de diciembre a 80 personas que participaron en el proceso selectivo de la Oferta Pública de peones 2008 (1 que ganó plaza y las primeras 79 de la bolsa de peones) a comparecer como posibles afectados por la demanda de un participante del citado proceso de selección, que reclama ante la Magistratura que se le contabilice adecuadamente la puntuación de los méritos, lo que supone al entender del demandante obtener una plaza fija.

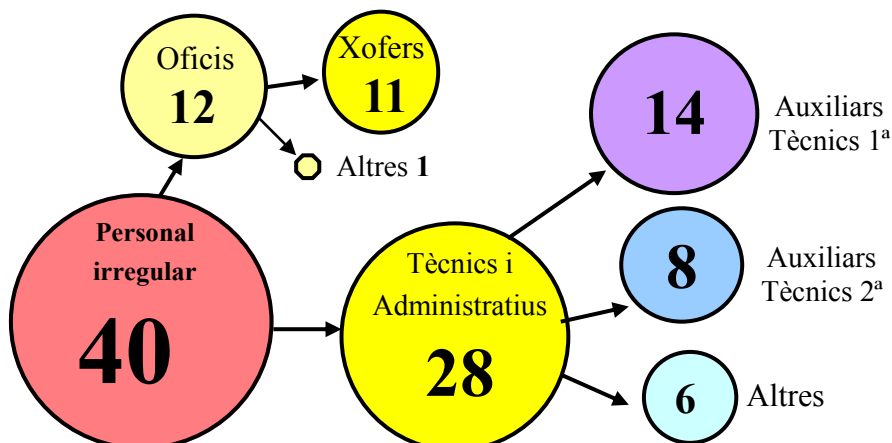
El Comité de Empresa, a propuesta de CCOO, ha pedido a la Dirección que con independencia del resultado de la legítima demanda, el Instituto garantice al personal afectado que no tendrá ningún perjuicio en sus derechos, ni en las garantías de ocupación ni en las condiciones laborales actuales.

Afília't a CCOO



Contratació irregular

40 persones treballen actualment a Parcs amb contracte irregular, 8 més han regularitzat la seva situació en diferents ofertes públiques i d'altres 22 en porten més d'un any en aquesta situació. Totes elles han entrat a dit, sense passar cap concurs públic, i en molts casos han ocupat places que haurien d'haver estat de promoció interna.



Segons un estudi recent del Comitè d'Empresa de Parcs i Jardins, des del 2005 al 2009 l'Institut ha fet 180 contractes irregulars (a dit), que han afectat a 131 persones, de les quals 40 encara resten en aquesta situació (ver gràfic superior).

Si revisem els estatuts de l'Institut (si no els teniu a mà els podeu trobar a la intranet de Parcs), veurem que en el seu article 18.2 diu: "La provisió de llocs de treball i selecció de personal es cobrirà de la següent forma: El contractat sota el regim de dret laboral. En la contractació de personal s'observaran els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat mitjançant convocatòria pública".

En la mateixa línia, l'Acord de Condicions Laborals recull en el seu article 6.3: "Sistema de selecció del rellevista. La selecció es farà en els termes establerts per la legislació vigent en matèria de personal al servei de l'Administració Pública (Oferta Pública d'Ocupació) i, excepcionalment, per sistemes alternatius que garantissin els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat acordats a la Comissió de Contractació".

D'acord amb aquests principis fonamentals, quan una persona s'adreça a Parcs i Jardins a buscar feina, els responsables de Recursos Humans li fan arribar un full agraint-li el seu interès, alhora que l'informen del sistema de selecció "propi de l'Administració pública"... "que la incorporació de personal a l'Àrea de Medi Ambient es fa a través de processos de selecció públics, generalment concurs-oposició".

La presidenta Mayol, que tanta gal·la fa del seu "progressisme", ignora intencionadament el contingut dels estatuts de Parcs (que ella mateixa hi va ratificar en el seu dia) i aposta pels processos selectius de les empreses privades més retrògrades, es a dir, pel dit. Almenys això és el que fa a la pràctica (veure gràfic) i el que ja va expressar fa temps en una Comissió de Medi Ambient dient que "Parcs podria no optar per l'oferta pública perquè és una entitat pública empresarial i podria aplicar criteris propis d'empreses privades" (veure El Punt del passat 5 d'agost).

La Sra. Mayol tampoc té cap reparo en destinar diners públics a empreses privades. En els dos darrers anys s'ha gastat 41.238 € en empreses de cercatalents per cobrir 4 llocs de treball, una de les quals ha estat tan poc temps a Parcs que no ha tingut temps a demostrar el seu suposat talent.

Davant aquesta situació, CCOO de Parcs i Jardins continua defensant (com ja hem manifestat en reiterades ocasions) la promoció interna com a primer pas per cobrir els llocs de treball vacants, i per oferta pública quan no hi hagi en la plantilla el personal requerit. També reclamem la creació de les bosses necessàries per cobrir les necessitats eventuais per a totes les categories de tècnics, administratius i d'oficis.

Convidem a la Sra. Mayol a fer una política d'esquerres, vetllant per un servei públic de qualitat i transparent en la seva gestió. I de no ser així, potser ella i tots els seus acòlits/es haurien d'anar-se'n a l'empresa privada o posar-se en mans dels cercatalents, i deixar que gestioni l'Administració Pública la gent que se la creu de debò.



PEQUEÑA HISTORIA DE UN SERVICIO PÚBLICO

Hay que remontarse hasta 1814 para tener noticias del primer parque público de Barcelona, el denominado Jardín del General, ya desaparecido, y que se encontraba en una explanada entre Ciutadella y Paseo San Joan. Posteriormente, la cesión a la ciudad de las 31 hectáreas de la Ciutadella, permitió construir en el 1873, con proyecto de Josep Fontseré y la colaboración del jardinero y horticultor Ramón Oliua el actual Parc de la Ciutadella.

Sin embargo no fue hasta comienzos del siglo XX cuando se tomó conciencia de la necesidad de crear nuevos espacios verdes y mejorar las infraestructuras, desplazando cementerios, mejorando la red de suministro de agua y alcantarillado etc. Estas medidas de mejoras urbanísticas dieron lugar a la necesidad de crear varios servicios municipales, entre ellos, en diciembre de 1917, el Servicio de Parques Públicos, al frente del cual se colocó al arquitecto paisajista Nicolau Marià Rubió i Tudurí.

Visto con perspectiva emociona ver que en el origen del actual Instituto Municipal de Parcs i Jardins existió una visión comprometida socialmente, un afán de mejora de la calidad de vida ciudadana y un convencimiento de que la jardinería pública era un servicio social que el Ayuntamiento de Barcelona debía asumir directamente.

El primer director del Servicio de Parques, Rubió Tudurí, propuso un mínimo de 4-5 metros cuadrados de espacio verde por habitante y 10 metros como cantidad óptima, así como que la distancia de los parques no excediera de 500 metros del ciudadano; proponía por tanto una distribución homogénea de los espacios verdes.

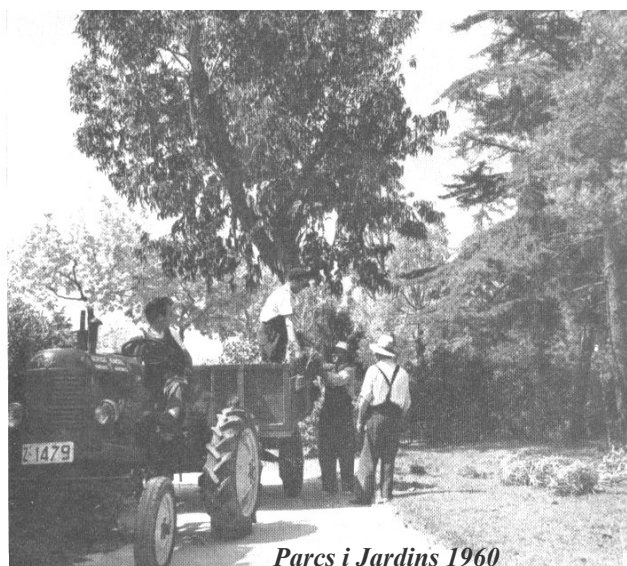


Nicolau Marià Rubió i Tudurí. 1er director del servicio de Parques Públicos

A una primera etapa de expansión, con compra de terrenos para dedicar a jardines, se pasó, en los años del alcalde Porcioles (1957-), a una etapa especulativa que supuso la pérdida de 235 hectáreas de zona verde. También en 1957 se dio un cambio de gestión del Servicio de Parcs i Jardins que entre otras cosas comportó la creación del cargo de arquitecto técnico y director gerente del Servicio Municipal. Eran años en los que convivía una parte creativa de creación de parques nuevos con una parte gerencial que gestionaba el mantenimiento de los parques realizados mayoritariamente con contratistas externas.

Fue una plica para la creación de un nuevo parque lo que provocó la despedida del entonces director, el arquitecto Riudor, que al parecer no aceptó la concesión a dedo por parte del Ayuntamiento de una contrata. Tiempos aquellos en los que el gerente se enfrentaba al poder político en defensa del interés ciudadano y de la legalidad.

Los ayuntamientos democráticos trajeron, entre otras cosas, la municipalización de Parcs i Jardins, que asumió el compromiso de hacer el mantenimiento de los parques con personal propio en vez de empresas privadas. Sin embargo también se fue perdiendo una función que había sido seña de identidad del servicio, como es la de proyectar los parques con técnicos propios.





(Viene de la página anterior)

Las prisas de la Barcelona olímpica comportaron también que casi todos los parques de la época fueran proyectados por arquitectos que en muchos casos poco sabían de jardinería o paisajismo. Más recientemente, la opción parece pasar por buscar firmas consagradas (Miralles para el Parc de Diagonal Mar, Nouvel para el Parc Central de Poble Nou) con resultados a menudo penosos, donde solo el culto al diseño tiene cabida, por encima del interés de los usuarios.

Jardineros o arquitectos-paisajistas como Ramón Oliva, Rubió Tudurí, Josep Fontseré o Lluís Riudor entendieron desde hace un siglo que la jardinería pública era un bien social, por ello no se aplicaron solo a diseñar jardines y mantenerlos, también se esforzaron por favorecer los conocimientos sobre jardinería y hacer labor divulgativa a través del boletín “Verde Urbano”, la revista “Parques y Jardines”, que llegó a ser el órgano oficial de la Asociación Española de Parques y Jardines Públicos y la actual “Barcelona Verde”, nacida en 1992.

Del actual y anterior gerente, Jordi Campillo y Joan Conde quedará para la historia el haber sido los promotores del progresivo desmantelamiento del Servicio Municipal, primero con la conversión del Instituto en Empresa Pública Empresarial y ahora diluyendo el servicio en una macro área denominada Medio Ambiente que está sirviendo para privatizar no solo el diseño de los nuevos parques sino su mantenimiento (primero fueron los juegos infantiles, ahora ya se privatiza la poda, el mantenimiento de infraestructuras, la fito y hasta la plantación).

Ya no quieren que seamos un servicio público dedicado a diseñar y mantener los jardines de Barcelona, somos, como dice la “Barcelona Verde” de junio pasado una nueva marca denominada “Barcelona pel Medi Ambient”. A los actuales gestores parece avergonzarles pertenecer a una institución con un siglo de historia, reniegan hasta de su nombre, lo han borrado de nuestros uniformes y desaparecerá progresivamente de vehículos y otros soportes.

La pelea no es nueva, hay una larga tradición de los jardineros reivindicando el orgullo de dar un servicio público, en nuestras manos está el no acabar siendo una marca. Los políticos que cuentan a los ciudadanos milongas sobre “políticas transversales” y “jardinería sostenible”, deberán de entender que sin jardineros no hay parques sostenibles.



Planta anual en el vivero municipal de Pedralbes, año 1960



LA GARANTIA
TU HI GUANYES



federació de serveis a la ciutadania



El Día a día

Comisión de seguimiento

INFORMACIÓN DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO (16/10/09)

La primera Comisión de Seguimiento tras las vacaciones, como viene siendo habitual, contó con un extenso orden del día; con puntos aplazados a los que la empresa debía dar salida, y varios introducidos por el comité de empresa.

De la **contratación irregular**, denunciada reiteradamente por el comité de empresa, la Dirección ni se pronunció, con lo que tendremos que pelear en otros frentes su resolución (tribunales, inspección, comisión de interpretación, denuncias públicas, etc).

Respecto a los plazos para hacer efectiva la jubilación parcial, la empresa facilitó un estudio del último año, según el cual, la media que hay que esperar para acceder a la misma es de 38 días, contando a partir de que el trabajador cumple la edad requerida.

El comité siempre ha considerado que el derecho a jubilarse debiera ser efectivo desde el primer día en que se cumplen los años, siempre que se solicite con anterioridad y se cumplan los requisitos para ello. Se ha decidido llevar este punto a la Comisión de Interpretación.

Del cobro de **penosidad** por parte de los compañeros asignados a **cubas de riesgo**, la Dirección sólo cumple el requerimiento de inspección, de pagar tal y como se hacía con anterioridad a la denuncia. Eso está generando agravios con quienes se han incorpo-

rado más tarde a ése destino. CCOO mantuvo la propuesta que el Comité ya hizo en su día, de que el pago fuera de 40 h. mensuales para todos y cada uno de los afectados, a lo que la CGT no estuvo de acuerdo. La empresa dijo que lo estudiaría.

En la anterior comisión de seguimiento, la Dirección se comprometió a presentar una nueva propuesta de **promoción interna**, y de **reestructuración de brigadas**, y para nuestra sorpresa, aduciendo que no es el momento, por estar inmersos en un proceso electoral y una cercana negociación de convenio, retiró las propuestas y comunicó que activaría la anterior promoción interna, que lleva paralizada por obsoleta desde el 3 de noviembre del 2008. CCOO considera que, con independencia de elecciones o negociaciones, nuestro convenio contempla que cada año debe de planificarse la promoción interna, máxime cuando el acuerdo sobre jubilación parcial también recoge la necesidad de cubrir esos puestos.

El último lote del orden del día en la comisión incluía una serie de puntos introducidos a propuesta de Comisiones Obreras, pero, bien por la hora, bien por desinterés, se trataron a la carrera y sin adoptar ningún acuerdo, como mucho, la Dirección se comprometió a estudiar algunos casos. Para vuestra información, transcribimos textualmente las propuestas que CCOO hizo llegar a la Dirección y al resto de secciones sindicales.

Propuestas de CCOO

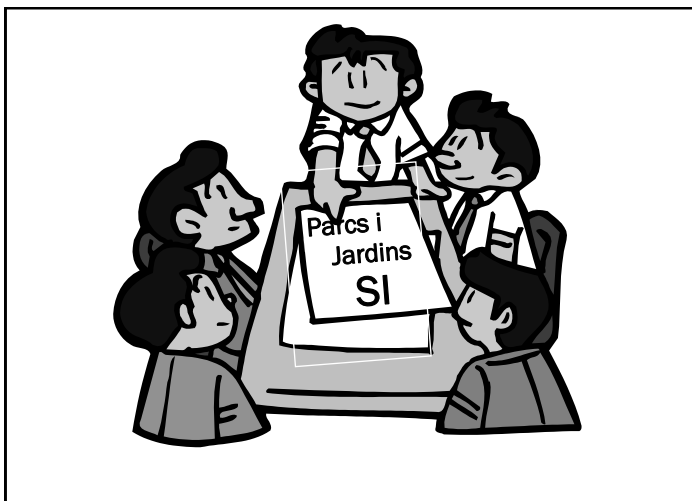
1. Recuperació de vacances amb baixa laboral prèvia

(Aplicació de la Sentència del Tribunal suprem, Sala del Social, nº recurs 1542/2008).

Sol·licitem s'apliqui la sentència esmentada, en el sentit de que es reconegui el dret a gaudir de les vacances anuals retribuïdes, en període posterior al pactat, si prèviament a les dates assignades, el treballador/a iniciés situació d'incapacitat temporal.

Aquesta sentència modifica en part l'article 33 del vigent conveni col·lectiu, en el seu punt 7, que s'hauria de revisar, perquè els dies de lliure disposició són vacances, i per tant queden recollits per la sentència.

Demanam que l'empresa faci pública mitjançant circular la nova legislació, per tal d'informar a la plantilla dels drets que la esmentada sentència els





atorga, independentment de que en la nova redacció del conveni es reculli el nou articulat conforme a dret.

2. Denúncia presentada envers la OPO 2008 (auto 1042/2008).

Demanam que l'Institut garanteixi als 80 afectats pel procés de denúncia, com a part demandada, que sigui quin sigui el resultat de la mateixa, no tinguin cap perjudici en els seus drets, garanties d'ocupació i condicions laborals actuals.

3. Novacions:

Vistos els criteris proposats per la Direcció per la novació de la categoria dels treballadors/es que realitzen altres funcions per causa de la salut, que ens vàreu presentar el dia 22/07/09, CCOO proposa:

- A). Que el procés d'inici de novacions ha d'obrir-se amb periodicitat anual, no cada 5 anys.
- B). Que hagi transcorregut un any (no 3), des del canvi de lloc de treball per causes de salut
- C) Que els condicionants que provoquin la novació puguin ser revisats, no definitius.
- D). fixar i fer públiques per a tota la plantilla les condicions que cal complir per acollir-se a les mateixes.

CCOO insiste en que la comisión de seguimien-to es el ámbito donde se deben buscar soluciones a las diferencias sobre el cumplimiento del convenio, y por tanto, la empresa y las secciones sindicales, deberían tomarse en serio sus deliberaciones y proponer alternativas, lo que nos evitaría trasladar los conflictos a otros ámbitos. ☆



Pla d'Igualtat



I a on va quedar la pretesa igualtat?

El passat dia 16 d'octubre, en la reunió de la comissió de seguiment del conveni, el comitè d'empresa va preguntar què ha passat amb la comissió d'igualtat, que fa set mesos que no es reuneix, i la resposta que es va rebre va ser un enigmàtic somriure del director de Recursos Humans.

Comencem a pensar, doncs, que l'únic interès que tenia la Direcció d'aquest Institut (i per deducció la nostra Presidenta), era fer-se una foto mediàtica per poder sortir als diaris utilitzant el 8 de març, doncs, després d'un any i mig de treballs i reunions, la comissió d'igualtat es troba paralitzada, les dades encara no s'han aportat, ni es veu voluntat de fer-ho, i per tant, no hi ha material per poder adjuntar al nou conveni, tal i com la llei d'igualtat obliga.

De la única cosa que podem "presumir" es de que ha servit de "promoció professional" a la persona que dirigia la comissió, de la qual cosa, com a companys, ens congratulem, sumant una altra dona al col·lectiu dirigent d'aquesta empresa.

CCOO seguirà insistint per tal de fer visibles totes aquelles situacions de desigualtat que es viuen a diari, tant en la nostra vida quotidiana com en l'entorn del treball, demanant a aquesta Direcció que compleixi la llei, el que implica seguir una política més transparent en l'accés, la formació, la promoció, les retribucions (plusos, primes i complements), etc, per tal de construir un entorn més igualitari.



Seguritat i Salut

La Integració de les persones amb discapacitat a Parcs i Jardins.

El juny de 2008, CCOO va denunciar públicament, i així es va recollir en alguns mitjans de comunicació, les contractacions realitzades per Parcs i Jardins amb empreses que treballen amb personal discapacitat per al manteniment de diversos parcs.

Denunciàvem, concretament, la diferència salarial escandalosa entre els treballadors de l'esmentada empresa i qualsevol treballador de Parcs de la mateixa categoria. Com a exemple donàvem el d'un peó jardiner, que a Parcs cobrava 16.716 € per any, mentre que el discapacitat de l'empresa contractada cobrava, en el millor dels casos, 9.049 € per any.

Evidentment, aquest disbarat no s'ha resolt, però sí que podem subratllar algun que altre avanç. El primer, que en l'OPO 2008 es van cobrir els 4 llocs ofertats en el torn d'integració, cosa que no va ocórrer en l'OPO 2006, en la qual hi van quedar tots eliminats. El segon assoliment va ser aconseguir que els aprovats sense plaça s'incloguessin a la bossa de peons aprovada el febrer de 2009, atenent a criteris de discriminació positiva. La negociació del reglament de l'esmentada bossa va donar lloc a molts enfrontaments, no solament amb l'empresa, sinó també amb d'altres seccions sindicals: no entenien que CCOO s'entossudís a exigir, com d'altra banda recullen les lleis, l'obligació d'ofertar un 5% dels contractes fíxos i eventuals per a treballadors amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.

La sort va fer que al creuar les llistes d'aprovats del torn lliure i del d'integració es donés, més o menys, aquesta proporció. Qui vulgui consultar la contractació de la bossa de peons, lamentablement no podrà fer-ho a través de la Intranet de Parcs, com hauria de ser, ni a través d'un altre mitjà que no sigui la web de CCOO (www.ccoo.cat/fsc/parcsijardins), en la qual intentem recollir tota la informació que ens arriba sobre aquest tema.

De les dades que tenim es desprèn que pràcticament totes les persones discapacitades aprovades de la bossa han tingut o tenen contracte amb Parcs, alguns d'ells amb contracte de relleu, fet que ens sembla molt positiu encara que no estiguem d'acord amb els salts que s'han produït, fet que en el seu moment vam denunciar a Inspecció i que està per resoldre.

Les coses mai vénen soles, potser per això tanta tenacitat en dignificar i assumir els problemes de les persones amb discapacitat va influir perquè l'Institut prengué la decisió de contractar un servei de seguiment i suport al col·lectiu amb l'Institut Municipal de les Persones amb Discapacitat. El conveni signat, amb una durada d'un any, ha permès que una educadora laboral, després d'un procés de diagnòstic, hagi identificat una sèrie de necessitats i problemàtica del col·lectiu.

L'educadora laboral ha posat en pràctica un protocol d'acollida per a 25 treballadors/es, tant per canvi de brigada com per a noves incorporacions. El procés de diagnòstic per conèixer i avaluar la situació laboral del col·lectiu ja ha finalitzat en 33 casos, i està en curs en uns altres 14 més, dels 52 companys/es amb discapacitat que actualment treballen a Parcs, fíxos o eventuals.

No menys fonamental és el treball de suport i orientació dut a terme amb conservadors i encarregats en diverses sessions, i també amb personal de RRHH i del Comitè de Seguretat i Salut.

Des de CCOO valorem molt positivament la feina feta a través d'aquest conveni, i sens dubte estem a favor que es prorrogui, cosa que pel que sembla ocorrerà. Només ens falta aconseguir que els treballadors/es discapacitats dels serveis externalitzats (contractes) rebin el mateix tracte, l'Institut i l'Ajuntament també tenen obligacions envers ells/es. El col·lectiu de discapacitats/es de Parcs i Jardins també té pendent que en les futures promocions internes i cursos de formació se'ls tingui en compte, conforme a la llei, ni més ni menys.





Jocs florals (Un cuento)

Els tres desitjos

Diu la llegenda que a l'antiga Roma uns emperadors demanaren ajuda als Déus per a la fundació del imperi Medius Ambientum. Els déus foren benèvols i els hi concediren el desig amb la intercessió del fill del gran Déu, el seu fill dit l'Hereu.

La gran dificultat que trobaren els emperadors en la fundació del imperi es trobava en un poble mil·lenari i orgullós, un poble guerrer del que es deia que no coneixia la por, el poble Parquix, que es resistia a l'annexió al imperi, una annexió envoltada de dubtes i interrogants, on no quedaven clares les condicions de la integració i on els habitants de Parquix temien ser convertits en esclaus, en gladiadors, per després ser extingits com a poble.

Durant molts anys l'emperadriu, de la família dels Inicitibus, va intentar la destrucció i submissió d'aquell poble guerrer per molts mitjans, encara que el que més en destacà fos el del descrèdit entre la resta de pobles per així aïllar-lo, però els seus intents eren tots en va. Va provar altres mètodes més subtils com ara la compra de líders del poble, encara que només es va poder fer amb els membres de menys carisma i representativitat.

Irada pel seu fracàs i contemplant com el poble de Parquix continuava ben viu va tramir un pla veritablement terrible. Ascendí al grau de gran general de les legions a un vassall per què liderés la gran batalla que hagués d'acabar amb el poble Parquix. El va nomenar governador de la província i es visqueren temps de pau, temps de grans promeses i temps benesentats. Però els habitants de Parquix continuaren atents i temorosos. No es fiaven d'aquell vassall.

Un dels mètodes emprats pel nou governador va ser integrar al poble elements altament perillosos que incitaven les masses a cometre actes vandàlics arreu per després, amb la seva aquiescència, perdonar-los en una demostració de benevolència i justícia. D'aquesta manera les ordes revolucionaries col·laboraren amb el governador a guanyar-se la imatge d'home de pau.

I ho va aconseguir, poc a poc s'anà forjant i imposant al poble l'abatiment i la indiferència. Mica en mica el caràcter guerrer i resistent del poble Parquix, el seu seny i sentiment de poble unit s'anà escapçant gràcies al governador i als seus sequaços. La primera batalla estava guanyada.

El governador tornà amb l'emperadriu com a gran heroi i aquesta el convertí en emperador d'un imperi al que anomenaren Medius Ambientum, i donaren per annexionats els petits però fidels pobles dels Energius i els Mantenimum i el poble Parquix al qui li prometeren que mantindria el seu estatus d'independència per així evitar noves revoltes.

I fos en aquest moment en que els emperadors demanaren la intercessió del Déu, dit l'Hereu. I li demanaren tres desitjos: què Parquix mantingués el seu estatus d'independència. Què Medius Ambientum es convertís en un gran imperi abastador de serveis per Roma. Què tots els habitants de l'imperi Medius es regís per una sola llei justa i sobirana. Però el Déu dit l'Hereu no concedí els tres desitjos, els veia altament ambiciosos, així que es comprometé només a concedir-ne dos. Va ser llavors quan el poble Parquix es veié realment amenaçat. El gran senat format per veterans guerrers del poble Parquix analitzaren les conseqüències de la concessió de només dos dels tres desitjos i veié en la concessió greus amenaces pel poble Parquix.

El gran senat veié clarament que si en la concessió de dos dels tres desitjos Parquix mantenia el seu estatus d'independència i que si Medius Ambientum es convertia en un gran imperi abastador de serveis per Roma mai es regiria l'imperi per una sola llei justa i sobirana.

Igualment veié que si Parquix mantenia el seu estatus d'independència i els habitants de l'imperi es regien per una sola llei justa i sobirana mai l'imperi

Medius Ambientum es convertiria en un gran imperi abastador de serveis per Roma.

I per últim entengué que si Medius Ambientum es convertia en un gran imperi abastador de serveis per Roma i els habitants de l'imperi es regien per una sola llei justa i sobirana, mai el poble Parquix conservaria el seu estatus d'independència.

Tot estava en mans del Déu dit l'Hereu, i de que aquest fos benèvol i just a l'hora de concedir els dos desitjos als emperadors...

La por es fos extensiva entre el poble Parquix, ja no els hi quedava més que recuperar el seu esperit de poble unit, de poble guerrer i poble orgullós i defensar-se com a poble independent i amb lleis i status propi. La guerra estava servida i en ella no hi podia faltar cap dels ciutadans del orgullós poble Parquix.





La Contra

Els comptes clars

Amb el propòsit que un aclariment eviti interpretacions errònies, us informem que Comissions Obreres ha decidit no tornar a posar a disposició del Comitè d'Empresa el seu Gabinet Jurídic, per la senzilla raó que la resta de seccions sindicals, excepte petites i honroses excepcions, tenen per costum no pagar aquests serveis.

El nostre gabinet seguirà portant els casos que els nostres afiliats/des i la pròpia secció sindical puguin necessitar, tant a nivell particular como en conflictes d'interès per a tota la plantilla, com ja s'ha fet recentment amb el conflicte Col·lectiu sobre l'augment contemplat en els Pressupostos Generals de l'Estat i el conflicte Col·lectiu sobre el còmput de tots els contractes per al canvi de nivell, ambdós casos denunciats i pagats exclusivament per Comissions Obreres.

El resum de conflictes impagats per la resta de seccions sindicals i que van ser defensats pel Gabinet Jurídic de CCOO és el següent:

ASUNT	TIPUS	COST TOTAL	Pendent UGT	Pendent CGT	Pendent USOC
Impugnació OPE-99	Contenciós Administratiu	725 €	159,92 €	159,92 €	189,97 €
Recuperació de ponts	Conflicte Col·lectiu	300,51 €	75,13 €	75,13 €	75,13 €
Better Consultin	Contenciós Administratiu	1257,03 €	314,26 €	314,26 €	314,26 €
Garanties	Conflicte Col·lectiu	750 €	187,5 €	187,5 €	0 €
Promoció interna	Conflicte Col·lectiu	1100 €	275 €	275 €	0 €
		4132,54 €	1011,81 €	1011,81 €	579,36 €

Últimas noticias (no confirmadas,

confirmadas y por confirmar)

.- La presidenta del Institut Imma Mayol ha ofrecido destinar una parte de los beneficios del cobro de entradas del Parc Güell para eliminar los números rojos del Comité de Parcs i Jardins. La Fundación Trias Fargas también se ha ofrecido para tapan el agujero, o quizás ha sido el Millet.

.-Confirmado, la Promoción Eterna no ha muerto, así nos lo comunicó Alfred Medina director de RRHH, que manifestó en la Comisión de Seguimiento pasada que próximamente se pondrán en marcha las promociones internas para Dumpista Calefactores, Vigilantes de la Playa y Papagayos. Pidió tiempo y paciencia a los afectados.

Afília't a CCOO

Loteria de Nadal

Ja teniu a la vostra disposició la loteria de Nadal de la federació.

Els números son:

44.746

63.053

Per demanar-los podeu contactar amb la secció sindical.



federació serveis a la ciutadania



Secció Sindical CCOO Parcs i Jardins

tel. 932.914.781, Mòbil 650.671.486

mail: im_parcsijardins@ccoo.cat

www.ccoo.cat/fsc/parcsijardins

Via Favència, 41-47 08042 Barcelona

Federació de Serveis a la ciutadania (CCOO de Catalunya) Via Laietana 16, 08003 Barcelona